



Klauzula informacyjna dla pracownika wyrażających zgodę na wykorzystanie wizerunku

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej „RODO”, informujemy, iż:

1. Administratorem Pana(-ni) danych osobowych jest Biblioteka Publiczna Gminy Przdkowo im. Henryka Hewelta, ul. Gdańska 3, 83-304 Przdkowo, reprezentowany przez Dyrektora Biblioteki.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym może się Pan(-ni) skontaktować w sprawach ochrony Pana(-ni) danych osobowych, oraz realizacji swoich praw pod następującym adresem poczty elektronicznej: iod@polsignal.pl lub/oraz pisemnie na adres wskazany w pkt 1.
3. Pana(-ni) dane osobowe przetwarzane będą wyłącznie w niżej wymienionym celach:
 - a) umożliwienia kontaktu na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. a RODO – przetwarzanie jest niezbędne do umożliwienia kontaktu z osobą, której dane dotyczą. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak niezbędne dla realizacji celu,
 - b) na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. a RODO w zakresie wyrażonej zgody na publikację wizerunku pracownika za jego zgodą.
4. Pana(-ni) dane osobowe Administrator może udostępniać wyłącznie podmiotom uprawnionym do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa (w tym ZUS, Urząd Skarbowy) jak również podmiotom współpracującym w procesie realizacji umowy, z których Administrator korzysta przy przetwarzaniu danych osobowych, w tym w szczególności podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi informatyczne i IT, serwisowe, kancelariom prawniczym, likwidatorom szkód i firmom ubezpieczeniowym, instytucjom finansowym, bankom, operatorom pocztowym, firmom kurierskim, firmom szkoleniowym i świadczącym usługi z zakresu medycyny pracy, archiwistom.
5. Pana(-ni) dane osobowe przetwarzane będą przez okres wymagany prawem w zakresie dotyczącym kwestii zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę, zaś w przypadku gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie udzielonej zgody - do momentu odwołania zgody.
6. Posiada Pan(-ni) prawo do żądania od Administratora:
 - a) dostępu do Pana(-ni) danych osobowych – w granicach art. 15 RODO,
 - b) sprostowania Pana(-ni) danych osobowych – w granicach art. 16 RODO,
 - c) usunięcia Pana(-ni) danych osobowych – w granicach art. 17 RODO,
 - d) ograniczenia przetwarzania Pana(-ni) danych osobowych – w granicach art. 18 RODO,
 - e) cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, które zostało wykonane na podstawie zgody, przed jej cofnięciem, jeżeli Administrator na tej właśnie podstawie przetwarzał Pana(-ni) dane osobowe, przy czym brak zgody lub jej cofnięcie nie może powodować wobec Pana(-ni) jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, w tym przypadku wypowiedzenia umowy pracę przez Administratora,
 - f) prawo do przenoszenia Pana(-ni) danych – w granicach art. 20 RODO.
7. Przysługuje Panu(-ni) prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku stwierdzenia naruszenia przetwarzania Pana(-ni) danych osobowych.
8. Podanie przez Pana(-ią) danych osobowych jest dobrowolne i nie jest obowiązkowe.
9. Administrator nie przewiduje przekazywania Pana(-ni) danych do państwa trzeciego, ani organizacji międzynarodowej w rozumieniu RODO.
10. Pana(-ni) dane nie będą podlegały profilowaniu oraz nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.
11. Szczegółowe informacje na temat Ochrony Danych zamieszczamy w Polityce Prywatności dostępnej w siedzibie naszej jednostki oraz na naszej stronie internetowej.